

УТВЕРЖДАЮ
Директор ГБУ НСО «Центр «Рассвет»

Т.Г. Фрилинг
«09» января 2017 год

ПЛАН

по противодействию коррупции в государственном бюджетном учреждении Новосибирской области «Центр помощи детям, оставшимся без попечения родителей «Рассвет» на 2017-2018г.г.

Цели: создание нравственно-психологической атмосферы и внедрение организационно-правовых механизмов, направленных на эффективную профилактику коррупции в ГБУ НСО «Центр «Рассвет».

Задачи:

1. Систематизация условий, способствующих проявлению коррупции в центре.
2. Разработка мер, направленных на обеспечение прозрачности действий ответственных и должностных лиц.
3. Совершенствование методов по нравственно-правовому воспитанию.

№	Наименование мероприятия	Срок проведения	Ответственный
1. Меры по совершенствованию функционирования Центра в целях предупреждения коррупции			
1.1.	Проведение мониторинга действующего законодательства в области противодействия коррупции	постоянно	юрисконсульт
1.2.	Рассмотрение вопросов исполнения законодательства в области противодействия коррупции на совещаниях и общих собраниях трудового коллектива	март, декабрь 2017 и 2018	директор
1.3.	Анализ, корректировка (по необходимости) должностных обязанностей персонала, исполнение которых подвержено риску коррупционных проявлений	декабрь 2017 и 2018	юрисконсульт, специалист по кадрам
1.4.	Проведение информационно-разъяснительной работы с работниками Центра о нормах Федерального закона от 25.12.2008 № 273-ФЗ «О противодействии	сентябрь 2017 и 2018	директор, юрисконсульт

	коррупции»		
1.5.	Размещение информации на информационном стенде Центра об ответственности должностных лиц за совершение коррупционных правонарушений	июнь 2017	ответственное лицо за профилактику коррупционных и иных правонарушений
1.6.	Ежегодный анализ причин и условий, способствующих совершению коррупционных правонарушений (профилактическая работа)	декабрь 2017 и 2018	директор, юрисконсульт
1.7.	Разработка и утверждение карты коррупционных рисков и пути их предотвращения	июнь 2017	директор, юрисконсульт
1.8.	Обеспечение функционирования официального сайта Центра для размещения информации о деятельности Центра, размещения информации в подраздел «Коррупция»	постоянно, размещение по необходимости	методист
1.9.	Организация работы комиссии Центра, в части распределения средств стимулирующей части фонда оплаты труда	постоянно	.
2. Меры, направленные на совершенствование кадровой политики Центра			
2.1.	Проведение разъяснительной работы с работниками Центра о недопустимости принятия подарков в связи с их должностным положением или в связи с исполнением ими служебных обязанностей	постоянно	ответственное лицо за профилактику коррупционных и иных правонарушений
2.2.	Проведение разъяснительной работы с лицами, замещающими руководящие должности Центра, по положениям законодательства Российской Федерации о противодействии коррупции, в том числе, об установлении наказания за коммерческий подкуп, получение и дачу взятки, посредничество во взяточничестве	постоянно	директор, ответственное лицо за профилактику коррупционных и иных правонарушений
2.3.	Проведение разъяснительной работы с работниками Центра о недопущении поведения, которое может	постоянно	директор, ответственное лицо за

	восприниматься окружающими как обещание или предложение дачи взятки, либо как согласие принять взятку или как просьба о даче взятки		профилактику коррупционных и иных правонарушений
3. Меры, направленные на повышение профессионального уровня кадров и правовое просвещение			
3.1.	Участие в курсах повышения квалификации, семинарах, конференциях, других мероприятиях по антикоррупционной тематике	по необходимости 2017 и 2018	специалист по кадрам, ответственное лицо за профилактику коррупционных и иных правонарушений
3.2.	Участие в дистанционных модулях и вебинарах, по вопросам антикоррупционной политики	по необходимости 2017 и 2018	директор, ответственное лицо за профилактику коррупционных и иных правонарушений
3.3.	Реализация мероприятий по усилению антикоррупционной деятельности в Центре	постоянно	директор, ответственное лицо за профилактику коррупционных и иных правонарушений
3.4.	Проведение совещаний с работниками Центра с приглашением сотрудников правоохранительных органов по вопросу противодействия коррупции в социальной сфере	марта 2018	директор, ответственное лицо за профилактику коррупционных и иных правонарушений
3.5.	Предоставление отчета в министерство социального развития Новосибирской области о ходе выполнения плана мероприятий по противодействию коррупции	по требованию	ответственное лицо за профилактику коррупционных и иных правонарушений
3.6.	Своевременное информирование работников Центра о мерах, принимаемых в учреждении по	постоянно	ответственное лицо за профилактику

	противодействию коррупции		коррупционных и иных правонарушений
4. Меры, направленные на выявление случаев коррупционных проявлений			
4.1.	Проведение служебных расследований случаев коррупционных проявлений в Центре	постоянно	комиссия
4.2.	Осуществление приема и регистрации уведомлений работодателя о ставших им известными в связи с исполнением своих должностных обязанностей случаях коррупционных или иных правонарушений, а также осуществление проверки таких сведений	постоянно	ответственные лица
4.3.	Предоставление информации в министерство социального развития Новосибирской области о коррупционных проявлениях в Центре	постоянно	директор
5. Организация проведения антикоррупционной экспертизы локальных актов и их проектов. Иные меры по противодействию коррупции			
5.1.	Первичный анализ проектов локальных актов и действующих локальных актов Центра на предмет наличия коррупционных факторов и приведение их в соответствие с действующим законодательством Российской Федерации	постоянно	юрисконсульт
5.2.	Формирование нетерпимого отношения к проявлениям коррупции со стороны работников учреждения	постоянно	ответственное лицо за профилактику коррупционных и иных правонарушений